

RENCANA STRATEGIS
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
PROGRAM STUDI ILMU HUKUM
Tahun Akademik 2018 – 2022



FAKULTAS HUKUM
UNIVERSITAS KADIRI
2021



UNIVERSITAS KADIRI

Terakreditasi

Fakultas : Hukum • Sospol • Pertanian • Ekonomi • Teknik • Ilmu Kesehatan • Pasca Sarjana
Alamat : Jl. Selomangleng No. 1 Kediri - Jawa Timur • Telp. (0354) 773032, 771649, 771017 • Fax. (0354) 773032
Website : <http://www.unik-kediri.ac.id> • E-Mail : rektor@unik-kediri.ac.id

SURAT KEPUTUSAN

Nomor : SK/546/FH/Dik/XII/2018

Tentang

RENCANA STRATEGIS PENGABDIAN PADA MASYARAKAT 2018-2022 FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KADIRI

DEKAN FAKULTAS HUKUM UNIVERSITAS KADIRI

- Menimbang :
1. Bahwa untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan daya saing lulusan di tingkat ASEAN Fakultas Hukum Universitas Kediri perlu ditetapkan Rencana Strategis Pengabdian pada Masyarakat Fakultas Hukum,
 2. Bahwa sehubungan dengan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada angka 1 maka perlu diterbitkan Surat Keputusan Dekan.
- Mengingat :
1. Undang-Undang RI No. 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional,
 2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi,
 3. PP No. 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi,
 4. PP RI No. 8 Tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia,
 5. PERMENRISTEKDIKTI No. 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi,
 6. Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga YPSS Walisongo Kediri,
 7. Statuta Universitas Kediri 2018-2022

MEMUTUSKAN

- Menetapkan :
- Pertama : Rencana Strategis Pengabdian pada Masyarakat 2018-2022 Fakultas Hukum Universitas.
- Kedua : Keputusan ini berlaku mulai tanggal ditetapkan.
- Ketiga : Bilamana terdapat kekeliruan dalam penetapan Surat Keputusan ini, akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

DITETAPKAN DI : KEDIRI
TANGGAL : 20 Desember 2018
DEKAN,

HERY LILIK SUDARMANTO, SH, M.Hum.
NIP. 19600409 198903 1 004

Kata Pengantar

Segala puji bagi Allah SWT, Tuhan Semesta Alam. Shalawat dan salam semoga tetap terlimpahkan kepada junjungan Nabi besar Muhammad SAW, teriring keluarga, sahabat, dan segenap penerus perjuangan beliau hingga akhir zaman. Puji syukur kami panjatkan karena Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri tahun 2018-2022 telah berhasil disusun. Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat ini diharapkan dapat digunakan sebagai acuan penelitian dan pengembangan pengetahuan, inovasi dan teknologi Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri untuk tahun 2018-2022.

Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri Tahun 2018-2022 ini merupakan kelanjutan dari Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat sebelumnya dengan mempertimbangkan potensi SDM Fakultas Hukum Universitas Kadiri, serta mempertimbangkan RIP dan Renstra Universitas Kadiri dan Rencana Induk Riset Nasional Tahun 2014-2026.

Semoga Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat Universitas Kadiri Tahun 2018-2022 ini mampu menjadi penunjuk arah dalam pelaksanaan penelitian untuk memperoleh penelitian unggulan Fakultas Hukum Universitas Kadiri yang mampu bersaing. Kami mengucapkan terimakasih kepada seluruh pemangku kepentingan dilingkungan Universitas Kadiri atas segala kontribusinya dalam menyusun Rencana Strategis Pengabdian Masyarakat Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri Tahun 2018-2022.

Kediri, 29 Desember 2018

Penyusun

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	i
BAB I PENDAHULUAN	5
1.1 Dasar Pemikiran.....	5
1.2 Tujuan dan Arah Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat	Error! Bookmark not defined.
1.3 Rencana Strategis Pengembangan Penelitian Institusi.....	8
BAB II LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA.....	11
2.1 Visi dan Misi Fakultas Hukum Universitas Kadiri	11
2.2 Kelompok Riset Prodi Ilmu Hukum	Error! Bookmark not defined.
2.3 Pendekatan Penyusunan Renstra	Error! Bookmark not defined.
BAB III SASARAN, PROGRAM STRATEGIS DAN INDIKATOR..	19
3.1 Penelitian Unggulan Perguruan Tinggi.....	Error! Bookmark not defined.
3.2 Sasaran dan Program Strategis Utama	Error! Bookmark not defined.
3.3 Pengukuran Kinerja.....	Error! Bookmark not defined.
3.4 Road Map	Error! Bookmark not defined.
BAB IV PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN	25
4.1 Dana Penelitian yang dibutuhkan selama 5 Tahun	25
4.2 Rencana Perolehan Pendanaan	25
BAB V PENUTUP	226

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Dasar Pemikiran

Fakultas Hukum Universitas Kadiri adalah salah satu Fakultas Hukum terkemuka di Kota Kediri Jawa Timur. Rencana Strategis (Renstra) tahun 2018-2022 disusun untuk lebih memberikan arah dan kebijakan yang jelas tentang pengembangan penelitian di Fakultas Hukum Universitas Kadiri. Rencana Strategis Penelitian Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri akan dijalankan secara bertahap sesuai dengan skala prioritas yang dihasilkan dari evaluasi diri dan kinerja lembaga penelitian, pengembangan dan pengabdian kepada masyarakat Fakultas Hukum Universitas Kadiri dengan melibatkan seluruh unit pendukung dan sumber daya dalam pelaksanaan.

Pengabdian kepada masyarakat adalah bentuk perwujudan kontribusi nyata perguruan tinggi kepada masyarakat sebagai lembaga kepakaran ilmu. Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi Republik Indonesia mulai tahun 2013 telah menetapkan kebijakan desentralisasi pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat. Desentralisasi pengabdian kepada masyarakat sebagai bentuk kepercayaan sekaligus pengakuan pemerintah kepada perguruan tinggi dalam pelaksanaan dan hasil dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Implikasi kebijakan ini melimpahkan sebagian tugas dan wewenang dalam pengelolaan program pengabdian kepada masyarakat secara bertahap kepada perguruan tinggi. Tujuannya adalah meningkatkan jumlah partisipasi dosen dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, dan meningkatkan kapasitas pengelolaan pengabdian kepada masyarakat oleh perguruan tinggi. Harapan terakhir tentunya semakin banyak ilmu pengetahuan dan

teknologi yang dihasilkan oleh Perguruan tinggi dapat dinikmati oleh masyarakat dalam mewujudkan kesejahteraan.

Komitmen Fakultas Hukum Universitas Kadiri dalam mengembangkan penelitian tercantum dalam Visi Misi Fakultas Hukum Universitas Kadiri untuk menjadi Fakultas terkemukakan dalam penyelenggaraan pendidikan tinggi yang berkeunggulan di bidang IPTEKS harus dilaksanakan melalui pengabdian masyarakat oleh civitas akademika, serta misi untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam mendukung pembangunan nasional yang selaras dengan falsafah Universitas Kadiri dengan didasarkan pada nilai-nilai keilmuan. Komitmen tersebut juga telah dijabarkan dalam tujuan dan RENSTRA Prodi terutama dalam bidang pengabdian.

Fakultas Hukum Universitas Kadiri merupakan salah satu fakultas tertua yang dimiliki oleh Universitas Kadiri yang berdiri pada Februari 1980. Pada tahun awal dibuka perkuliahan dilaksanakan di Gedung ABRI dan Paggora. Setelah pembangunan Gedung Universitas Kadiri selesai dibangun maka pada tahun 1985 perkuliahan dilaksanakan di kampus baru Universitas Kadiri yang berlokasi di Jalan Selomangleng No. 1 Kota Kediri. Sejalan dengan usianya Fakultas Hukum Universitas Kadiri berkomitmen untuk selalu menghasilkan lulusan yang memiliki kualitas dan memiliki daya saing tinggi di masyarakat. Pengembangan dan pembinaan Biro Bantuan Hukum (BBH), Pendidikan Khusus Profesi Advokat (PKPA), Organisasi Kemahasiswaan bertujuan untuk menghasilkan sarjana-sarjana yang memiliki baik hardskill maupun softskill yang tinggi.

Rencana strategis Fakultas Hukum Universitas Kadiri mengacu kepada aspek pengembangan Tri Dharma Perguruan Tinggi dan kerjasama institusi. Rencana strategis tersebut harus berorientasi program dengan mempertimbangkan perbaikan kinerja dari waktu ke waktu. Rencana strategis juga memperhatikan aspek keterjangkauan, artinya rencana strategis harus dapat diimplementasikan dalam kurun waktu tertentu. Salah satu dari

rencana strategis Universitas yang berkaitan dengan penelitian adalah bidang kerjasama yang meliputi dua aspek. Pertama, peningkatan jejaring riset dengan perguruan tinggi bermutu. Kedua, aspek peningkatan kerjasama dengan instansi/lembaga lainnya.

Rancangan pelaksanaan program pengabdian kepada masyarakat baik sebagai kegiatan reguler maupun dalam melaksanakan kebijakan Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi tentang desentralisasi pengabdian kepada masyarakat, maka Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum menuangkan dalam sebuah Rencana Strategis Pengabdian Kepada Masyarakat (Renstra) untuk jangka waktu 5 tahun (Tahun 2018-2022). Renstra PKM Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum adalah dokumen formal yang berisi visi, strategi pencapaian dan tema pengabdian kepada masyarakat yang harus diacu oleh pengabdian dalam melakukan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Renstra PKM Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri merupakan dokumen formal perencanaan yang mengacu kepada Statuta, Renstra, dan Rencana Induk Pengembangan Universitas Kadiri yang terkait dengan pengabdian kepada masyarakat.

Renstra PKM Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri ditujukan menjadi pedoman bagi setiap pengabdian dan dosen di lingkungan Universitas Kadiri yang akan menyusun usulan pengabdian kepada masyarakat, sehingga kegiatan pengabdian kepada masyarakat dapat memecahkan masalah pembangunan daerah dan negara yang disesuaikan dengan visi dan misi Fakultas Hukum Universitas Kadiri.

Memperhatikan betapa pentingnya makna pengabdian kepada masyarakat bagi pengembangan Perguruan Tinggi dan peningkatan kualitas sumberdaya manusia baik dosen maupun lulusannya maka untuk mewujudkan pengabdian kepada masyarakat yang berkesinambungan dan tepat guna maka diperlukan sebuah Renstra sebagai panduan dan pemberi arah dalam pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat, yang melibatkan berbagai pihak antar disiplin

ilmu dalam kerjasama sinergi sehingga dapat mempercepat peningkatan kualitas pengabdian kepada masyarakat dan pencapaian sasaran yang ditetapkan dalam Renstra Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri.

1.2 Tujuan dan Arah Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat

Tujuan penyusunan Renstra Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri adalah:

- a. Menetapkan arah dan kebijakan serta payung pengelolaan Pengabdian Kepada Masyarakat Unggulan Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri.
- b. Meningkatkan kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat.
- c. Mendorong gairah dosen untuk melakukan Pengabdian Kepada Masyarakat dan berbagi hasil temuan yang dilakukan selama ini agar dapat terimplementasi di tengah-tengah masyarakat luas.
- d. Menyelenggarakan program Pengabdian Kepada Masyarakat yang lebih terarah dan lebih berkualitas dalam rangka meningkatkan kontribusi dan sumbangsih bidang pengabdian kepada masyarakat dalam proses menuju Universitas Penelitian yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.
- e. Meningkatkan kualitas pemberdayaan sumberdaya manusia Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri melalui kegiatan Pengabdian Kepada Masyarakat dan pengabdian kepada masyarakat.
- f. Meningkatkan sistem pemberdayaan seluruh elemen civitas akademika dalam mendesain seluruh program kerja Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri untuk mendukung terwujudnya atmosfer akademik yang kondusif di bidang Pengabdian Kepada Masyarakat.

1.3 Rencana Strategis Pengembangan Pengabdian Masyarakat

Rencana Strategis Pengembangan Pengabdian Masyarakat Institusi (Renstra PKM) Fakultas Hukum Universitas Kadiri ini

merupakan rencana pengabdian kepada masyarakat untuk periode 2018-2022. Renstra PKM dibangun berdasarkan visi Fakultas Hukum Universitas Kadiri yang merupakan kristalisasi cita-cita dan komitmen bersama tentang kondisi ideal penelitian dan pengembangan masa depan yang ingin dicapai dengan mempertimbangkan potensi yang dimiliki, permasalahan yang dihadapi dan berbagai kecenderungan (perubahan lingkungan) yang sedang dan akan berlangsung. Berdasarkan visi tersebut, selanjutnya dirumuskan berbagai tujuan dan sasaran yang akan dicapai lima tahun ke depan. Berdasarkan tujuan dan sasaran tersebut, selanjutnya dirumuskan skenario untuk mencapainya.

Untuk mewujudkan efektivitas, integrasi, dan sinergitas kegiatan penelitian, pengembangan, dan pengabdian di Fakultas Hukum Universitas Kadiri, maka dibutuhkan adanya suatu strategi. Strategi yang dimaksud disajikan dalam bentuk *road map* yang merupakan pijakan dari ragam bentuk aktivitas untuk mencapai tataran peningkatan kualitas daya saing Fakultas Hukum Universitas Kadiri di era global. Tema pokok pengabdian kepada masyarakat Fakultas Hukum Universitas Kadiri untuk kurun waktu 2018 hingga 2022 adalah Pengembangan IPTEKS Berbasis Potensi Lokal Menuju Indonesia Berkemajuan.

Bidang kajian (*comfort area*) yang menjadi domain ranah kreatif yang dirancang oleh Fakultas Hukum Universitas Kadiri yang ditujukan sebagai ruang berkekrativitas dan inovasi para dosen melali kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Bidang kajian dalam ranah kreativitas dan inovasi itu mencakup 5 (lima) bidang kajian dalam skema riset dasar dan terapan yang meliputi: (1) Kesehatan dan Lingkungan, (2) Ketahanan Pangan, Industri Pertanian dan Pertanian organik Ramah lingkungan, (3) Kewirausahaan, Koperasi dan UMKM, (4) Sosial, Humaniora dan Hukum, dan (5) Teknologi Hijau.

Dalam rangka pengabdian kepada masyarakat bidang ilmu hukum di Fakultas Hukum Universitas Kadiri, maka disusun Renstra PKM unggulan Fakultas Hukum Universitas Kadiri, dan

rencana strategis pengembangan bidang ilmu. Setiap bidang ilmu merupakan suatu kelompok pengabdian kepada masyarakat baik yang berada di pusat-pusat studi, fakultas, jurusan, dan program studi di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Kadiri. Penetapan pengabdian kepada masyarakat unggulan ini berdasarkan pada kesiapan sumber daya manusia dan problematika yang ada di masyarakat yang berkaitan dengan hukum, serta kebutuhan masyarakat terhadap akademisi yang jelas dan berkesinambungan pada setiap dosen yang ada di Fakultas Hukum Universitas Kadiri.

BAB II

LANDASAN PENGEMBANGAN UNIT KERJA

Sebagai suatu lembaga pendidikan, Fakultas Hukum Universitas Kadiri mengemban misi dan cita-cita luhur untuk menyelenggarakan pendidikan, penelitian dan pengabdian pada masyarakat yang mendukung pembangunan nasional yang selaras dengan falsafah universitas dengan didasarkan nilai-nilai keilmuan.

Fakultas Hukum Universitas Kadiri sebagai lembaga pendidikan tinggi berkewajiban: (1) Menghasilkan sumber daya manusia yang bermutu yang dapat menjalankan sistem serta infrastruktur pembangunan nasional; (2) Mengembangkan budaya riset dan menerapkan ilmu, teknologi, dan seni yang mampu menciptakan nilai tambah maksimal untuk mencapai kesejahteraan masyarakat; dan (3) Mengelola informasi penelitian dan pengembangan IPTEKS, yang secara strategis diperlukan untuk mendukung perekonomian dan pembangunan nasional, termasuk, mengelola hak perlindungan intelektual, mengelola pemasaran serta penyebarluasan teknologi dan mengelola jaringan interaksi dengan berbagai pihak.

Sejalan dengan arah pengembangan Fakultas Hukum Universitas Kadiri dan tuntutan kontribusi Fakultas Hukum Universitas Kadiri terhadap pembangunan bangsa di atas Fakultas Hukum Universitas Kadiri merumuskan visi, misi, tujuan, serta sasaran dan strategi pencapaian sebagai berikut:

2.1 Visi dan Misi Fakultas Hukum Universitas Kadiri

Adapun visi dan misi Fakultas Hukum Universitas Kediri sebagai berikut:

Visi

“Menjadi Fakultas Hukum yang berkarakter, berdaya saing dengan mewujudkan lulusan yang profesional, berkompeten yang berbasis

teknologi dan informasi di tingkat ASEAN pada tahun 2026”.

Misi

Mewujudkan kerjasama dan berkoordinasi dengan pelbagai pihak, baik internal dan eksternal.

1. Menyelenggarakan proses pendidikan dan penelitian hukum berbasis teknologi dan informasi untuk menghasilkan lulusan yang profesional dan berkompoten dibidang hukum bisnis dan advokasi yang berdaya saing di tingkat ASEAN.
2. Mengembangkan dan menerapkan hasil penelitian hukum untuk pengabdian masyarakat dalam pembangunan nasional.
3. Menyediakan sarana dan prasarana serta meningkatkan sumber daya manusia yang mendukung kegiatan akademik sesuai dengan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi.

Terkait dengan visi dan misi di atas, maka Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri dituntut untuk dapat:

1. Menyelenggarakan program pendidikan yang didesain sedemikian rupa sehingga menghasilkan lulusan yang memiliki daya kompetitif yang tinggi serta mampu mengembangkan profesionalitas dalam bidang Ilmu Hukum,
2. Menyelenggarakan program pendidikan untuk menghasilkan lulusan Ilmu Hukum yang profesional untuk pengelolaan Hukum, serta
3. Menyelenggarakan kegiatan penelitian dalam rangka memperkuat epistemologi dan struktur keilmuan (*body of knowledge*) Ilmu Hukum.

Merujuk pada Tri Dharma Perguruan Tinggi, maka kegiatan penelitian merupakan bagian yang sangat strategis perannya di era kompetisi global. Perguruan Tinggi dituntut mampu mengembangkan atmosfer, etika dan budaya akademik berbasis penelitian. Oleh karena itu, semua komponen di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Kadiri baik pimpinan, staf pengajar, tenaga kependidikan, mahasiswa, maupun stakeholder diharapkan ikut terlibat dalam kegiatan penelitian.

2.2 Sumber Daya Manusia Fakultas Hukum Universitas Kediri

Dalam rangka melaksanakan pengabdian kepada masyarakat SDM peneliti Program Studi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kediri, maka sudah menjadi kewajiban dosen untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat. FH UNIK merupakan salah satu fakultas dari lima fakultas yang ada di lingkungan Universitas Kediri. Fakultas ini memiliki 1 (satu) Program Studi yaitu Studi Ilmu Hukum Adapun untuk jumlah tenaga mengajar FH UNIK memiliki 46 dosen tetap dari Program Studi Ilmu Hukum.

2.2.1 Peran Institusi

UP3M Universitas Kediri telah melakukan kerjasama bidang penelitian eksternal dengan pelbagai lembaga. Namun demikian kerjasama yang dilakukan UP3M Universitas Kediri masih terbatas. Walaupun demikian, UP3M mempunyai komitmen untuk meningkatkan kerjasama, khususnya di bidang penelitian.

Selama kurun waktu tahun 2017 - 2018 perolehan judul penelitian dari sumber dana eksternal dan dari Ditlitabmas Dikti, juga dari Pemerintah Daerah (PEMDA). Berbagai upaya untuk peningkatan kegiatan kerjasama penelitian perlu dipacu lebih lanjut sehingga diharapkan kegiatan penelitian yang dilakukan di Fakultas Hukum Universitas Kediri tetap akan meningkatkan kegiatan penelitian tersebut pada kebutuhan stakeholder.

2.2.2 Bidang Sarana dan Prasana

Kampus Fakultas Hukum Universitas Kediri yang didukung sarana dan prasarana yang memadai untuk pengembangan IPTEKS. Beberapa prasarana pendukung di antaranya laboratorium, perpustakaan dan areal hot-spot untuk intranet maupun internet, fasilitas olahraga dan seni.

Adapun laboratorium pendukung kinerja penelitian adalah peradilan semu, ruang baca dan perpustakaan serta BBH (Biro Bantuan Hukum Fakultas Hukum Universitas Kediri.

2.2.3 Bidang Organisasi Manajemen

2.2.3.1 Organisasi Manajemen

Fakultas Hukum Universitas Kadiri memiliki sumberdaya pengelola memadai untuk melaksanakan penelitian. Fakultas Hukum Universitas Kadiri secara struktur kelembangaan di bawah Fakultas. Keseluruhan bagian merupakan unsur yang bertanggung jawab terhadap tugas pokok dan fungsinya, dan secara integral merupakan kesatuan yang tidak dapat dipisahkan.

2.2.3.2 Monitoring dan Evaluasi (Monev)

UP3M melakukan monitoring dan evaluasi internal pada setiap kegiatan penelitian baik yang didanai secara eksternal maupun internal. Tata cara dan mekanisme pelaksanaan monitoring dan evaluasi dilakukan melalui beberapa tahapan kegiatan, antara lain: (a) *Rekrutmen evaluator*, (b) Pelaksanaan proses evaluasi, (c) Pelaporan dan (e) Tindak lanjut hasil monitoring dan evaluasi. *Rekrutment evaluator* dilakukan berdasarkan data kelayakan masing-masing personal yang ditunjuk sebagai evaluator terhadap kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang akan di monitoring. Tim evaluator yang terpilih selanjutnya ditetapkan dengan Surat Tugas Direktur UP3M.

Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat monitoring dan evaluasi ditetapkan pada jadwal kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Proses monev dilaksanakan melalui dokumentasi dan hasil laporan kegiatan. Selanjutnya hasil evaluasi dan monitoring akan dilaporkan kepada Direktur UP3M dan lembaga pemberi dana. Hasil proses monitoring dan evaluasi internal tersebut akan menentukan kelanjutan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat.

2.3 Analisis Strengths, Weaknesses, Opportunities, and Threats (SWOT)

Berdasarkan kondisi internal Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum

Universitas Kadiri, kekuatan dan kelemahan yang dimiliki Prodi Ilmu Hukum sebagai berikut:

2.3.1 Kekuatan (*Strengths*)

- a. Jumlah dosen sebagai sumber daya cukup memadai untuk melakukan pengabdian, sebagaimana terlihat pada Tabel berikut:

No	Fakultas	Klasifikasi				Jumlah
		S-3	Sedang S3	S-2	Sedang S2	
1	Hukum	7	8	39	-	46

Berdasarkan Tabel 2.1 diketahui bahwa sebagian besar dosen Fakultas Hukum Universitas Kadiri berlatar belakang pendidikan S2, yaitu sebanyak 66,67%. Sedangkan dosen berpendidikan S3 sebesar 8,36%, yang sedang menempuh pendidikan S3 sebesar 6,33%, sedangkan yang lagi menempuh pendidikan S2 sebesar 18,14% dari total seluruh tenaga pengajar di lingkungan Fakultas Hukum Universitas Kadiri. Meski lebih dari separuh dosen sudah berpendidikan S2 dan beberapa diantaranya masih melanjutkan studi S3, namun komposisi pendidikan tersebut masih belum ideal, khususnya jika dibandingkan dengan visi renstra Fakultas Hukum Universitas Kadiri yang pada tahun 2018 di mana dosen yang berpendidikan S2 diharapkan melanjutkan ke jenjang pendidikan S3 dan tahun 2022 merencanakan mempunyai doktor sebanyak 30% dari total dosen.

- b. Civitas akademika memiliki komitmen yang tinggi untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat.
- c. Meningkatnya kuantitas dosen yang berkualitas untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.
- d. Meningkatnya kuantitas pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas.
- e. Meningkatnya jumlah dosen yang mengusulkan proposal berbagai program pengabdian kepada masyarakat.
- f. Terjalinnnya kemitraan dalam pelaksanaan PKM baik dengan

instansi swasta maupun pemerintah, khususnya dengan PT lainnya di Indonesia.

- g. Memiliki program studi yang beragam dan disiplin ilmu yang bervariasi, baik sosial humaniora maupun eksak.

2.3.1 Kelemahan (*Weakness*)

Beberapa kelemahan yang dimiliki adalah :

- a. Masih minimnya alokasi anggaran internal untuk pengabdian kepada masyarakat;
- b. Pandangan pimpinan Fakultas Hukum Universitas Kadiri tentang pentingnya dharma pengabdian masih belum setara dharma pendidikan dan penelitian,
- c. Kurangnya intensitas peningkatan kemampuan dosen di bidang pengabdian kepada masyarakat,
- d. Kemampuan dosen untuk melakukan PKM sebagian dosen belum merata,
- e. Rendahnya keterkaitan antara pengabdian kepada masyarakat dengan kegiatan penelitian serta pengabdian dan pendidikan-pengajaran.
- f. Kuantitas proposal yang lolos verifikasi untuk hibah PKM dari Dikti masih sangat sedikit

2.3.3 Kesempatan (*Opportunities*)

Setelah melakukan kajian analisis terhadap kondisi internal, baik pada lingkungan operasional maupun isu strategis, diperoleh aspek-aspek peluang sebagaimana berikut:

- a. Besarnya peluang kerjasama dengan berbagai instansi atau penyandang dana eksternal, baik swasta maupun pemerintah,
- b. Beragamnya program pengabdian yang ditawarkan oleh pihak eksternal, Banyaknya potensi pendanaan yang belum dimanfaatkan melalui kerja sama pengabdian,
- c. Kuantitas skim PKM dan ketersediaan dana dari Ditjen DIKTI memacu motivasi para dosen untuk mengusulkan proposal program PKM melalui Simlibtabmas.
- d. Adanya tuntutan pelaksanaan PKM setiap dosen dalam rangka

kenaikan kepangkatan atau jabatan fungsional.

- e. Adanya komitmen pemerintah untuk terus meningkatkan kualitas dan kuantitas PKM

2.3.4 Ancaman (*Threats*)

Beberapa faktor eksternal yang menjadi ancaman dalam penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat adalah :

- a. Semakin tingginya tuntutan masyarakat baik sebagai mitra maupun sebagai pengguna ilmu pengetahuan dan teknologi yang akan diaplikasikan. (masyarakat semakin cerdas danuntutannya semakin tinggi)
- b. Semakin tingginya kompetisi dengan berbagai perguruan tinggi dan lembaga lain.
- c. Semakin sedikit wilayah yang dapat dijadikan tempat pengabdian kepada masyarakat.
- d. Semakin jauh jarak wilayah yang dapat dijadikan tempat pengabdian kepada masyarakat.

BAB III

SASARAN, PROGRAM STRATEGIS, DAN INDIKATOR KINERJA

Berdasarkan visi dan misi Fakultas Hukum Universitas Kadiri, dan evaluasi diri serta hasil analisis SWOT untuk penyusunan berbagai rencana strategis, program dan kegiatan pengabdian kepada masyarakat, maka tujuan dan sasaran pelaksanaan serta strategi kebijakan pengabdian kepada masyarakat adalah sebagai berikut ini.

3.1 Tujuan

Dalam rangka peningkatan kesejahteraan masyarakat tersebut, Fakultas Hukum Universitas Kadiri akan merinci tema utama menjadi sub-sub tema kegiatan pengabdian sehingga tujuan yang dituju di bawah ini tercapai:

- a. Meningkatnya kualitas dan kuantitas dosen yang terlibat dalam pengabdian,
- b. Meningkatnya kualitas dan kuantitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat,
- c. Meningkatnya jumlah kegiatan pengabdian pada masyarakat sebagai aplikasi dari penelitian,
- d. Meningkatkannya kegiatan produktifitas masyarakat dalam upaya kesejahteraan masyarakat.

3.2 Sasaran Strategi Utama

Sasaran rencana strategis Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Univeristas Kadiri dalam pengabdian kepada masyarakat untuk lima tahun yang akan datang meliputi :

- a. Peningkatan kualitas dan kuantitas pengabdian, serta kompetensi, dan profesionalisme pengabdi.
- b. Peningkatan integritas dan moral dosen pengabdi;
- c. Peningkatan jumlah pengabdian masyarakat sebagai desiminasi

hasil penelitian, sehingga penelitian dan pengabdian menjadi semakin bermanfaat bagi masyarakat.

- d. Memperluas pengetahuan keagamaan orang-orang yang terlibat dalam pengabdian kepada masyarakat.

3.3 Strategi dan Kebijakan Unit Kerja

Strategi dalam mencapai tujuan dan sasaran di atas, dilakukan melalui tahap pemetaan dan tahap formulasi strategi pengembangan, sehingga tujuan dapat dicapai pada tahun 2021.

3.3.1 Road Map Strategi Pengembangan

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan dirumuskan peta strategi pengembangan Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri sebagai sumber daya pengabdian kepada masyarakat berlandaskan etika, nilai-nilai dan moral islami, peta strategi pengembangan yang dirumuskan secara garis besar adalah berikut :

- a. Pengembangan lembaga dan organisasi serta penguatan komitmen personil,
- b. Penciptaan budaya akademis pengabdian sekaligus sebagai sarana dakwah.
- c. Peningkatan anggaran dana pengabdian kepada masyarakat.
- d. Peningkatan mutu dan kompetensi sumberdaya manusia pengabdian.
- e. Peningkatan ketersediaan dan kualitas sarana dan prasarana.
- f. Peningkatan dan pemutakhiran sumber bacaan.
- g. Pemberian penghargaan terhadap dosen-dosen pelaksana pengabdian terbaik.
- h. Memperkuat sistem informasi dan memperluas jejaringan

3.3.2 Formulasi Strategi Pengembangan

Pengembangan pengabdian kepada masyarakat berdasarkan hasil evaluasi diri dan swot serta merujuk kepada sasaran dan peta strategi pengembangan, maka dirumuskan formulasi strategi pengembangan pengabdian sebagai berikut :

- a. Pengembangan lembaga dan organisasi serta penguatan komitmen personil,
- b. Penciptaan budaya akademis pengabdian kepada masyarakat dengan peningkatan kemampuan sumberdaya akademik dengan implementasi karya-karya dalam bentuk pengabdian kepada masyarakat.
- c. Peningkatan anggaran dana pengabdian kepada masyarakat. Peningkatan jumlah penerimaan dana per perposal. Peningkat jumlah yang dana hibah.
- d. Peningkatan kerjasama di bidang pengabdian kepada masyarakat.
- e. Peningkatan mutu dan kompetensi sumberdaya manusia pengabdian:
- f. Peningkatan ketersediaan dan kualitas sarana prasarana
- g. Internalisasi nilai-nilai Islam dan Kemuhammadiyah pada pengabdian kepada masyarakat.
- h. Memperkuat sistem informasi dan memperluas jejaringan.

BAB IV

PELAKSANAAN RENSTRA PENELITIAN

1.1 Dana Penelitian yang dibutuhkan selama 5 tahun

Dana pengabdian kepada masyarakat yang dibutuhkan oleh SDM Dosen Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri didasarkan atas kebutuhan dana pada masing-masing kelompok riset serta dana yang dibutuhkan untuk memprioritaskan bidang-bidang unggulan riset Fakultas Hukum Universitas Kadiri selama 5 tahun. Secara garis besar dalam satu tahun Universitas Kadiri memerlukan dana sebesar Rp 300.000.000,- setiap tahunnya

4.2 Rencana Perolehan Pendanaan

Dana penelitian diperoleh dari Hibah Internal Universitas Kadiri, Hibah Eksternal yang bersumber dari DRPM Ristekdikti, Swasta, maupun Luar Negeri.

BAB V PENUTUP

Tersusunnya Rencana Strategis (Renstra) Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Ilmu Hukum Fakultas Hukum Universitas Kadiri ini, diharapkan dapat menjadi pedoman yang jelas bagi civitas akademika dalam perencanaan dan pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat dengan hasil yang lebih baik dan dapat terukur. Renstra yang telah tersusun ini juga diharapkan dapat menjadi suatu yang bisa mensinkronisasi kegiatan terkait dalam pelaksanaannya.

Seluruh civitas akademika Fakultas Hukum Universitas Kadiri mempunyai peranan yang penting dalam mendukung keberhasilan pelaksanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat. Diperlukan komitmen yang tinggi dan besar untuk menuju kemajuan semua aspek di dalam Fakultas Hukum Universitas Kadiri. Hasil pengabdian kepada masyarakat diharapkan dapat memberikan manfaat kepada masyarakat dan bahan/sumber bagi kemajuan dan pengembangan Fakultas Hukum Universitas Kadiri di masa yang akan datang.